|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titulo:** | SUPERVISOR PREVENCION Y CONTROL DE INFECCIONES | |
| **Función Genérica:** |  | |
| **Código:** | MS02400 | |
| **Nivel:** | 7 | **(S)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Posición en la Organización** | |
|  |  |
| **Responsabilidad Jerárquica:** | Gestor de Actividades de Enfermería (NAM) / Gestor de Prevención y Control de Infecciones |
| **Responsabilidad Funciónal:** | Gerente de Actividades de Enfermería (NAM), Gestor de Prevención y Control de Infecciones |
| **Área Profesional:** | Médica & paramédica |
| **Supervisa (Función):** |  |

|  |
| --- |
| **Objetivo Principal** |
|  |
| Implementar y supervisar un programa de control de infecciones en un proyecto o centro de salud, de acuerdo con los protocolos de **MSF**, la seguridad y las medidas de prevención y control de infecciones (PCI), para garantizar la calidad de la atención y la seguridad de los pacientes, cuidadores y personal. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades** |
|  |
| * En colaboración con cada gestor de actividad de servicio, mantener y apoyar la implementación diaria de las precauciones estándar en las estructuras de salud en todos los departamentos, incluyendo esterilización, lavandería y cocina, y proporcionar supervisión técnica, capacitación y apoyo al personal sobre temas relacionados con las prácticas de PCI , utilizando las herramientas existentes, tales como auditorías, listas de verificación y vigilancia. * Implementar y dar seguimiento al cumplimiento de las precauciones basada en la transmisión para las enfermedades transmisibles por aire, gotas y contacto cuando se indique. Basándose en un diagnóstico de paciente dado, evaluar la necesidad y apoyar la implementación, si es necesario, de precauciones basadas en la transmisión en colaboración con el equipo médico y actuar en conse-cuencia. * Implementar según lo planeado, los" circuitos limpios y sucios" correctos dentro de la estructura de salud. Asegurarse de que se respeten las normas ambientales en la instalación ( espacio para las camas, número de estaciones de lavado de manos, etc.) y, junto con el Gestor de Actividades Hospitalarias) y el Supervisor de Agua y Saneamiento, que los requisitos esenciales estén disponibles en las estructuras de salud. * Garantizar el cumplimiento de las técnicas asépticas , así como el uso correcto de antisépticos, desinfectantes y detergentes. * Comprobación del consumo y de la calidad de los materiales y equipos de PCI, incluyendo los mate-riales y equipos de limpieza, los equipos de protección personal (EPP), etc. * Como miembro del Comité de Control de PCI, participar y apoyar el desarrollo y seguimiento del Plan de Acción para la Prevención y Control de Infecciones. * Supervisar al equipo bajo su responsabilidad y participar en los procesos de RR.HH. asociados (por ejemplo, reclutamiento, formación/inducción, evaluación, detección de potencial, coaching, desarrollo y comunicación) con el fin de asegurar tanto el tamaño como la cantidad de conocimientos requeridos. * Reportar cualquier irregularidad a los gerentes (NAM o Gestor PCI) o al PMR (RMP) y producir informes con recomendaciones de información para el informe médico mensual.   Nota: Las precauciones estándar de PCI incluyen el Equipo de Protección Personal (EPP), la higiene de las manos, la prevención de exposición accidental a fluidos corporales, el tratamiento seguro y adecuado de los dispositivos médicos reutilizables, la gestión de residuos, manejo del ambiente (limpieza y desinfección), la higiene respiratoria y la higiene individual para el personal, los cuidadores y los pacientes. Los requisitos esenciales de PCI incluyen el suministro de agua, el tratamiento y la eliminación de residuos sóli-dos y aguas residuales, las letrinas y las duchas, la gestión de cadáveres, el control de vectores y la gestión de residuos médicos.  \*\* PCI= Prevención y Control de infecciones |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades específicas en la Sección MSF / Contexto** |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Requisitos** | |
|  |  |
| **Formación** | Título de enfermero o matrona (o equivalente) |
| **Experiencia** | * Preferible: Experiencia laboral previa trabajando con MSF u otras ONG * Experiencia en OT, Unidad de Cuidados Intensivos es una ventaja |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Esta descripción de trabajo puede ser modificado en consonancia con las actividades o la evolución de la Misión.

Al firmar, el empleado reconoce que él / ella ha leído, entendido y aceptado este documento.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre / Apellido del Empleado** |  |
| **Lugar y fecha:** |  |

Firma del empleado:

*(Para firmar en dos copias, una para el empleado y uno para el empleador)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.  
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**