|  |  |
| --- | --- |
| **Titre:**  | ANTHROPOLOGUE |
| **Fonction Générique:**  |  |
| **Code:** | MS02700 |
| **Niveau:** | 7 | **(F)** |

|  |
| --- |
| **Position dans l'Organisation** |
|  |  |
| **Responsable (hiérarchique):** | Coordinateur de projet |
| **Responsable (fonctionnel):** | Référent médical projet / coordinateur médical |
| **Domaine professionnel:** | Médical |
| **Supervise (Fonction):** |  |

|  |
| --- |
| **But principal** |
|  |
| Fournir au personnel du projet MSF une étude socio-anthropologique et une évaluation des déterminants locaux et socio-culturels tels que la perception de la santé et de la maladie ainsi que le comportement en termes de recherche de soins afin d’améliorer les activités médicales. |

|  |
| --- |
| **Responsabilités** |
|  |
| * Concevoir, planifier et organiser des recherches (qualitatives et quantitatives) afin de comprendre les croyances existantes liées à la santé, d’en extraire des modèles explicatifs et de mieux appréhender le comportement en termes de recherche de soins lié aux besoins du projet.
* Fournir des rapports et des outils à l’équipe de projet afin d’améliorer les activités médicales en termes d’approches et de relation avec la population locale.
* Fournir des informations et des recommandations à l’équipe de projet afin d’améliorer la compréhension de ses membres par rapport à la culture et à la perception locales afin d’adapter de manière efficace les activités médicales.
* Apporter son aide dans la réalisation d’activités de promotion de la santé (test préalable des supports, groupes ciblés, collecte de données sociales, etc.).
 |

|  |
| --- |
| **Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Conditions Requises** |
|  |  |
| **Éducation** | Diplôme universitaire en anthropologie médicale, anthropologie sociale ou sociologie. |
| **Expérience** | * Expérience précédente en lien avec l’anthropologie médicale / la socio-anthropologie ou la recherche qualitative essentielle.
* Expérience dans des pays en développement et expérience au sein de MSF ou d’une autre organisation de santé publique hautement recommandée.
 |
| **Langues**  | Pratique de la langue de la mission essentielle. |
|  |  |
| **Compétences** | * Résultats et sens de la qualité
* Travail d’équipe et coopération
* Souplesse de comportement
* Adhésion aux principes de MSF
* Gestion du stress
 |

Cette description de poste peut être modifiée en conformité avec les activités ou l'évolution de la mission.

En signant, l'employé(e) reconnaît qu'il / elle a lu, compris et accepté ce document.

|  |  |
| --- | --- |
| **Prénom / Nom de l'Employé(e)** |  |
| **Lieu et date:** |  |

Signature de l'employé(e):

*(A signer en deux exemplaires, l'un pour l'employé(e), l’autre pour l'employeur)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**