|  |  |
| --- | --- |
| **Titre:**  | COORDINATEUR LOGISTIQUE |
| **Fonction Générique:**  |  |
| **Code:** | LC00100 |
| **Niveau:** | 13 | **(F)** |

|  |
| --- |
| **Position dans l'Organisation** |
|  |  |
| **Responsable (hiérarchique):** | Chef de mission  |
| **Responsable (fonctionnel):** | Référent technique pour la cellule au siège/ Unité de soutien sur le terrain ou référent technique au siège |
| **Domaine professionnel:** | Logistique et Approvissionnement |
| **Supervise (Fonction):** |  |

|  |
| --- |
| **But principal** |
|  |
| Définir et mettre en œuvre des stratégies d’approvisionnement et de logistique techniques et à l’appui sur le terrain. Assurer la pertinence et la cohérence des programmes de logistique et approvisionnement, l’adéquation des moyens fournis et le respect des normes, des protocoles, et procédures MSF afin de facili-ter l’établissement de la mission dans des conditions de travail parfaites et d’optimiser l’influence des projets médicaux |

|  |
| --- |
| **Responsabilités** |
|  |
| * Participer activement à la définition et à la mise à jour de la planification annuelle des projets et des budgets et au plan de prévision des situations d’urgence (EPREP), en définissant les stratégies et en conseillant le Chef de Mission dans la traduction des besoins techniques et en logistique identifiés en objectifs, priorités et ressources nécessaires pour la mission
* Responsable du suivi de la mise en œuvre des activités techniques et de logistique de la mission (construction et remise en état, stock et approvisionnement des matériels médicaux et non médicaux, transport, communications, eau et assainissement, véhicules et engins, équipements /installations et infrastructures, etc.) dans le respect des normes protocoles et procédures de MSF. Faire rapport au chef de mission sur l’évolution des programmes en cours, en proposant les stratégies de réorientation le cas échéant
* Responsable de la bonne mise en œuvre des politiques RH et des processus connexes (recrutement, formation, briefing/débriefing, évaluation de performance, détection de potentiel, perfectionnement professionnel du personnel et communication interne) afin de s’assurer de disposer à la fois du nombre de personnes et de la somme des connaissances nécessaires pour les activités dont il est responsable
* Assurer la référence technique pour toutes les questions de support logistique et technique dans la mission et offrir un encadrement au personnel logistique. Représenter MSF dans les réunions avec les autorités et d’autres ONG sur des questions relatives à la logistique ou de nature technique
* Assurer l’installation et l’entretien d’espace(s) de bureaux fonctionnel(s) et d’installations d’hébergement dans des conditions de travail et de vie adéquates et tout l’équipement nécessaire
* Assurer la bonne utilisation et la maintenance de l’informatique (ordinateurs, logiciels, sauvegarde, etc.) et des matériels de communication.
* Assurer les moyens de communications de la mission (y compris les numéros et les fréquences) afin de permettre des communications permanentes entre la capitale, les projets, les bases et le siège. S’assurer que tout le personnel de la mission a reçu une formation adéquate sur l’utilisation des équipements de communications disponibles à la mission (téléphones satellite, radios HF/ VHF, ordinateurs, etc.)
* Définir et assurer le suivi des aspects techniques de la politique de réduction des risques, du transport, des communications, de la protection, identifier et préparer les aspects techniques de la politique et des directives de sécurité de la mission, du plan d’évacuation et du plan de mesures d’urgence. Effectuer le suivi au quotidien de l’application des règles de sécurité au jour le jour et signaler tout problème au chef de mission. À cet effet, le coordinateur logistique devra créer un cadre approprié pour faciliter les échanges d’informations sur les questions de sécurité et sera chargé de la sécurité en l’absence du chef de mission
 |

|  |
| --- |
| **Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Conditions Requises** |
|  |  |
| **Éducation** | Indispensable : diplôme et spécialisation en logistique et formation à la logistique chez MSF |
| **Expérience** | Expérience de travail indispensable d’au moins deux ans dans des emplois pertinents ; expérience antérieure en missions humanitaires avec MSF ou d’autres ONG dans des pays en voie de développement. De préférence expérience dans des interventions en cas d’urgence |
| **Langues**  | Langue de base de la mission indispensable, langue locale préférée |
| **Connaissance** | Connaissances informatiques de base (Word, Excel et internet) |
| **Compétences** | • Vision stratégique L2
• Leadership L2
• Gestion et développement du personnel L3
• Sens du service L3
• Travail d’équipe et coopération L4 |

Cette description de poste peut être modifiée en conformité avec les activités ou l'évolution de la mission.

En signant, l'employé(e) reconnaît qu'il / elle a lu, compris et accepté ce document.

|  |  |
| --- | --- |
| **Prénom / Nom de l'Employé(e)** |  |
| **Lieu et date:** |  |

Signature de l'employé(e):

*(A signer en deux exemplaires, l'un pour l'employé(e), l’autre pour l'employeur)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**